



Verantwoording 2018 en 2019, #HoeDan?

Verantwoording 2018

Welke zaken dienen, conform de Governance Code Cultuur 2014 (herziene versie 2016) terug te komen in de verantwoording over 2018:

- Principe 1, toepassing 4
In het jaarverslag maakt de organisatie melding van toepassing van de code en van eventuele wijzigingen op het gebied van de governance, inclusief het besturingsmodel.
- Principe 3, toepassing 3
De organisatie kent een op de instelling toegesneden systeem voor risicobeheersing en controle. Het jaarverslag bericht over de toepassing hiervan.
- Principe 4, toepassing 3
Het bestuur geeft in het jaarverslag informatie over het bezoldigingsbeleid van de organisatie, over de bezoldiging en over de duur van de contracten met het bestuur respectievelijk de directie.
- Principe 5, toepassing 4
Een verslag van de raad van toezicht maakt deel uit van het jaarverslag van de organisatie.
- Principe 7, toepassing 3
De raad van toezicht verstrekt in de jaarrekening informatie over de vergoeding aan zijn leden.
- Principe 8, toepassing 8 en 10
Goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van tegenstrijdige belangen komen, met toelichting, in het jaarverslag te staan; en Het jaarverslag vermeldt nevenfuncties van de leden van de raad van toezicht en het bestuur.

Verantwoording 2019

Voor de verantwoording over 2019 zullen culturele instellingen de Governance Code Cultuur 2019, Principe 2, Aanbeveling 4 moeten volgen.

De verantwoording in het jaarverslag dat ook op de website van de organisatie wordt geplaatst – gaat in ieder geval over:

- de wijze waarop de organisatie de principes en aanbevelingen van de code heeft toegepast;
- de wijze waarop de organisatie overleg heeft gevoerd met de interne en externe belanghebbenden;
- het functioneren van het bestuur, de raad van toezicht en de wijze waarop is omgegaan met dilemma's en situaties van belangenverstrengeling of tegenstrijdig belang;
- de toepassing van het beleid ten aanzien van risicobeheersing en interne controle;
- het beloningsbeleid, de beloning, contractduur en (neven)functies van bestuurders;
- de honorering en/of vergoedingsregels en (neven)functies van de leden van de raad van toezicht.

Zie verder het verslag van Tuinkamersessie #6 Jaarverslag en Transparantie, 7 februari 2019. www.platformgovernanceincultuur.nl/tuinkamersessies

